

Fiche de poste

Directrice/Directeur de l'Etabli - Entreprise à but d'emploi du Pays Luzycois (Luzy, Nièvre)

OBJET :

L'Etabli, entreprise à but d'emploi (EBE) du Pays Luzycois a démarré son activité en octobre 2022 et compte à ce jour de 15 salariés. L'Etabli développe cinq activités :

- Une activité de recyclerie (récupération, remise en état et vente de mobiliers et objets)
- Un atelier vélo : « Luzycyclette »
- Une activité d'entretien d'espaces verts
- Une activité de petits travaux de second oeuvre
- Une activité de livraison à domicile « La tournée morvandelle »

Cette entreprise se développe dans le cadre de l'expérimentation Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée (TZCLD) au sein de l'ancien canton de Luzy (Avrée, Chiddes, Fléty, Larochemillay, Lanty, Luzy, Millay, Poil, Rémilly, Savigny-Poil-Fol, Sémelay, Tazilly).

L'objectif d'une entreprise à but d'emploi est d'assurer l'embauche de toutes les personnes privées durablement d'emploi volontaires orientées par le Comité Local pour l'Emploi (CLE) en développant des activités adaptées à ces personnes, à partir de leurs savoir-faire et des travaux et services utiles identifiés sur le bassin de vie. Se référer aux annexes pour plus d'informations sur le projet Territoires zéro chômeur.

MISSIONS :

- **Pilotage de l'entreprise**
 - Mettre en œuvre le projet d'entreprise
 - Assurer le déploiement des activités déjà développées par l'EBE
 - Être force de proposition pour le développement de nouvelles activités.
 - Fixer les objectifs annuels en lien avec le conseil d'administration et évaluer les résultats.
 - Rencontrer et négocier des partenariats avec les entreprises locales, associations, collectivités, en lien avec le comité local pour l'emploi du territoire.
 - Consolider le partenariat avec le comité local pour l'emploi du territoire tout au long du processus (évaluation, poursuite de l'exhaustivité, complémentarité de l'emploi, besoin d'accompagnement social et professionnel des salariés).
 - Assurer la stabilité économique de l'entreprise.

- **Encadrement d'équipe et gestion des ressources humaines :**
 - Encadrer les fonctions supports de l'EBE dans leurs missions.
 - Réaliser l'embauche progressive de tous les volontaires orientés par le CLE du territoire.
 - Assurer la gestion des ressources humaines localement.
 - Assurer la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences : développer les compétences individuelles et collectives de l'équipe et identifier et mettre en place les programmes de formation.
 - Veiller au respect du droit du travail et des normes de sécurité.
 - Assurer la mise en place de l'organisation dans l'espace de l'EBE : organiser le travail de l'équipe, programmer les activités du pôle, animer les réunions d'équipe, apporter un appui technique aux salariés, accompagner les salariés dans la réalisation des tâches à réaliser pour le client, encadrer les équipes puis leurs responsables dans leur travail quotidien.

- **Communication / Représentation**
 - Travailler avec l'ensemble des acteurs du territoire
 - Élaborer et mettre en œuvre un plan de communication commerciale et institutionnelle.
 - Représenter l'EBE dans les instances et auprès des partenaires
 - Être le garant des relations avec le CLE du territoire

- **Administratif et financier**
 - Contrôler les relations clients/fournisseurs
 - Maîtrise des systèmes de gestion : règles comptables.
 - Préparation et suivi des budgets de fonctionnement et d'investissement et de l'EBE
 - Aide à la décision auprès du bureau et du conseil d'administration de l'EBE sur les choix et les orientations budgétaires.

COMPETENCES ET APTITUDES PROFESSIONNELLES :

- Expérience indispensable de 5 ans minimum dans la gestion d'entreprise ou le management de structures publiques ou privées (de préférence ESS / inclusion).
- Management adapté à un projet de l'économie sociale et solidaire, et aux valeurs de l'expérimentation TZCLD
- Savoir-faire en développement commercial.
- Qualités humaines, relationnelles et d'écoute.
- Dynamisme.
- Sens des responsabilités.
- Rigueur dans la gestion de l'entreprise.
- Capacité d'analyse et d'innovation.
- Qualités rédactionnelles.

SALAIRE : 38 K€ brut annuel (2500€ net/mois)

Poste à pourvoir à partir du 1^{er} décembre 2023.

ANNEXE

Territoires zéro chômeur de longue durée est une expérimentation nationale, encadrée par deux lois (2016 et 2020) qui cherche à démontrer qu'il est possible de garantir le droit à l'emploi à l'échelle locale en créant des Entreprises à But d'Emploi (EBE). L'objectif premier de ces entreprises est l'embauche inconditionnelle de l'ensemble des personnes privées d'emploi stable depuis au moins un an vivant sur leur territoire. Pour ce faire, les EBE développent des activités non-concurrentes des emplois existants à partir des compétences des salariés et des besoins exprimés par les habitants, les entreprises, les institutions et les associations.

La Nièvre est à ce jour le département qui compte le plus de projets TZCLD habilités par le ministère du Travail (5). Depuis plusieurs années, une dynamique coopérative s'est engagée entre les différents projets TZCLD de la Nièvre, sous l'impulsion du Pays Nivernais Morvan et des élus du territoire. Ainsi, les différentes EBE de la Nièvre travaillent ensemble, développent des projets en commun et sont épaulées par une équipe composée à ce jour de trois personnes.

Pour aller plus loin :

- L'expérimentation TZCLD au niveau national :
 - L'association TZCLD : www.tzclld.fr
 - Le Fonds d'expérimentation, structure gestionnaire de l'expérimentation au niveau national : <https://etclld.fr/>
- Facebook de l'Etabli – EBE du Pays Luzycois :
<https://www.facebook.com/profile.php?id=100088450462624>
- TZCLD dans la Nièvre :
 - www.paysnivernaismorvan.fr/territoire-zero-chomeur
 - www.facebook.com/tzclld.pnm
 - <https://www.linkedin.com/company/territoire-z%C3%A9ro-ch%C3%B4meur-du-pays-nivernais-morvan/?viewAsMember=true>

Adressez vos candidatures aux trois adresses mails suivantes :

- Thierry Descours : tdescours58@gmail.com
- Jocelyne Guérin : mairie@luzy.fr
- Aubin Tantot : aubin.tantot@nivernaismorvan.net